



CARTILHA

ESG

PARCEIROS

VINÍCOLA
AURORA
somoscoop»

1 Sobre este guia

O presente “Guia da Estratégia ESG da Cooperativa Vinícola Aurora” tem como principal objetivo servir de instrumento de consulta e divulgação a todos os cooperados, colaboradores, fornecedores, parceiros comerciais, clientes, consumidores e toda a comunidade de *stakeholders* e relacionamentos da Aurora.

Neste material, foram reunidos os principais tópicos, conceitos e definições básicas da agenda ESG (*Environmental, Social and Governance*), discussão que vem pautando o mercado no Brasil e no mundo e que está no radar da Vinícola Aurora, para contribuir e difundir seus propósitos no âmbito do setor vitivinícola.

A função deste Guia é apresentar a estrutura, as medidas já implementadas e a serem efetuadas dentro da Estratégia ESG da Vinícola Aurora. De forma resumida, este Guia traz todas as informações que cooperados, fornecedores, prestadores de serviços, parceiros comerciais, clientes e consumidores dos produtos da Aurora precisam conhecer e estar por dentro das ações e compromissos ESG que estão sendo desenvolvidos dentro das atividades, processos e negócios da Cooperativa.

Com este Guia e as demais ações ESG, a Vinícola Aurora reitera sua missão e compromisso de engajar todas e todos que integram o dia a dia da Cooperativa e de seus negócios para a importante tarefa de fomentar os propósitos da sustentabilidade nas empresas, cooperativas, mercado e sociedade em geral.

Em caso de dúvidas não atendidas por este material, não se preocupe, contate as Diretorias Executivas da Cooperativa ou fale conosco por meio do e-mail esg@vinicolaaurora.com.br e saiba mais.

Venha conosco promover a importância da sustentabilidade e os propósitos da agenda ESG no setor vitivinícola brasileiro!

O que significa ESG?



Origem e definição

Há alguns anos, o movimento denominado de Agenda ESG, termo composto pelas letras “E” de “*Environmental*” (ambiental em inglês), “S” de *Social* e “G” de *Governance* (Governança em inglês) vem crescendo e revolucionando a forma de fazer negócios por empresas e organizações no Brasil e ao redor do mundo. É uma pauta que se vincula à busca de práticas sustentáveis em atividades, produtos, serviços e projetos por empresas e investimentos.

Toda e qualquer empresa ou organização, inclusive Cooperativa, que busque mais competitividade e segurança para suas atividades, processos, contratos, relacionamentos e negócios precisa estar atenta a este movimento de importância nacional e internacional.

Segundo o Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC)¹, o termo “ESG” é uma sigla adotada pelo mercado para destacar um conjunto de práticas e ferramentas que serve para avaliar a sustentabilidade corporativa e oferecer orientações que ajudem as lideranças a concretizar a integração dos aspectos e temas ambientais, sociais e de governança em sua gestão e em seus processos de negócios.

Em resumo, uma empresa que tenha boas práticas e controles de ESG será uma organização preocupada com os impactos que os seus produtos, atividades e negócios causam ao meio ambiente, às pessoas (colaboradores, parceiros e comunidade) e à governança e gestão².

¹ Instituto Brasileiro de Governança Corporativa - IBGC. Disponível em: <https://conhecimento.ibgc.org.br/Paginas/Publicacao.aspx?PubId=24587>. Acesso em: 28 out. 2024

² Para saber mais detalhes sobre a agenda ESG, confira no [link](#).

“E” de Environmental (Ambiental)

A primeira letra que forma uma Estratégia ESG nas empresas é a “E” de *Environmental*, que significa Ambiental em inglês.

Dentro deste primeiro Eixo de ESG, as empresas e organizações, incluindo as Cooperativas, deverão desenvolver boas práticas e medidas para controlar os impactos de seus negócios e atividades ao meio ambiente e ao planeta.

São exemplos de assuntos que integram este eixo:

- a. **gestão do uso da água;**
- b. **gestão de resíduos sólidos (lixo);**
- c. **conformidade com regras ambientais;**
- d. **emissões poluentes atmosféricas; entre outros.**

“S” de Social

A segunda letra que forma uma Estratégia ESG nas empresas é a “S” de *Social*.

Neste segundo Eixo de ESG, as empresas e organizações, incluindo as Cooperativas, deverão desenvolver boas práticas e medidas para controlar os impactos de seus negócios e atividades às pessoas e comunidade, abarcados neste sentido os colaboradores, prestadores de serviços, fornecedores, parceiros comerciais, clientes e consumidores.

São exemplos de assuntos que integram este eixo:

- a. **direitos humanos e combate ao trabalho análogo à escravidão e ao trabalho infantil;**
- b. **gestão da saúde e segurança do trabalho;**
- c. **avaliação dos fornecedores e prestadores de serviços;**
- d. **relacionamento com clientes e consumidores; entre outros.**

“G” de Governance (Governança)

A terceira e última letra das Estratégias ESG empresariais é a “G” de *Governance*, que significa Governança em inglês.

Dentro deste terceiro Eixo de ESG, as empresas e organizações, incluindo as Cooperativas, deverão desenvolver boas práticas e medidas para controlar os impactos de seus negócios e atividades para a boa governança, gestão de riscos, transparência, responsabilidade financeira e questões de ética e integridade corporativa.

São exemplos de assuntos que integram este eixo:

- a. **políticas de prevenção e combate à corrupção e à fraude;**
- b. **gestão da transparência, prestação de contas e controles internos;**
- c. **estrutura de cargos e decisões internas;**
- d. **relacionamento com poder público; entre outros.**

O segredo para o sucesso das iniciativas de ESG em qualquer empresa, organização ou cooperativa está na integração dos três eixos **Ambiental (E), Social (S) e Governança (G)**, com o objetivo de desenvolver as atividades, produtos e serviços orientados por práticas responsáveis e sustentáveis, tanto para a própria organização, como também para seus colaboradores, cooperados, parceiros, comunidade e sociedade em geral.

Eixos ESG

Qual a importância do ESG para a Vinícola Aurora?

As empresas e companhias privadas, o mercado, os consumidores e até os poderes públicos estão engajados no fomento da agenda ESG.

ESG no cooperativismo

No setor de cooperativas, a Organização das Cooperativas Brasileiras (OCB)³ também vem reforçando a importância da pauta ESG, especialmente para o cooperativismo. As três palavras **Ambiental**, **Social** e **Governança** representam os pilares da atuação corporativa focada na responsabilidade socioambiental. E, para a OCB, esta é a orientação do cooperativismo desde o seu surgimento, sendo um modelo de negócio que se destaca por aliar crescimento econômico ao cuidado com as pessoas e com o meio ambiente.

³ Organização das Cooperativas Brasileiras - OCB. Um cooperativismo ainda mais ESG. Disponível em: <https://somoscooperativismo.coop.br/solucoes/esgcoop> Acesso em: 28 out. 2024.

Importância financeira, de mercado e jurídica do ESG

As boas práticas e Estratégias ESG corporativas trazem diversas vantagens para as empresas e organizações que desenvolverem e executarem iniciativas com estes objetivos sustentáveis.

Divulgações recentes indicam que os negócios que estejam orientados por valores e propósitos de ESG têm mais capacidade de assegurar o bom desempenho financeiro e a resiliência diante das incertezas de mercado.

Sobre o mercado, clientes e consumidores estão cada vez mais preferindo e optando por produtos, serviços e investimentos que possuam boas práticas da agenda ESG, que se preocupem com o meio ambiente, as mudanças climáticas, direitos humanos e a boa governança corporativa.

Na segurança e proteção das empresas, Estratégias ESG podem reforçar os controles e mecanismos para a segurança jurídica e a proteção da imagem, do patrimônio e da reputação das empresas e organizações.

Assim, muitos são os motivos para que a Cooperativa Vinícola Aurora desenvolva e fomente sua Estratégia ESG nas suas atividades e relacionamentos, buscando garantir sua tradição de interesse social e ação cooperativista, aliadas à sustentabilidade de seus negócios e à prosperidade em favor de seus cooperados, colaboradores, fornecedores, parceiros e comunidade.



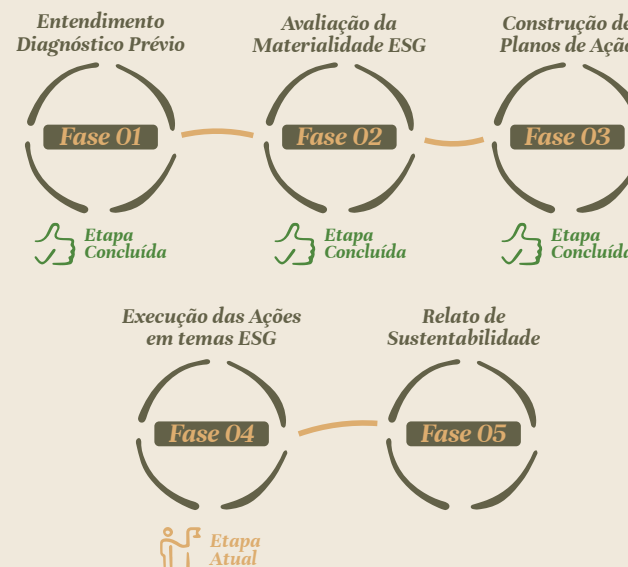
Saiba sobre a estratégia ESG da Vinícola Aurora

Estratégia ESG da Cooperativa Vinícola Aurora

Agora que você já sabe o que é ESG e a sua importância para os negócios e as empresas atualmente, entenda a Estratégia ESG da Vinícola Aurora.

Observando o seu comprometimento com a sustentabilidade, a Cooperativa Vinícola Aurora vem desenvolvendo a sua Estratégia ESG (*Environmental, Social and Governance*), pautada pelas melhores práticas e referenciais do mercado nacional e internacional, como a “Prática Recomendada ABNT PR 2030 – ESG” e as normas da *Global Reporting Initiative* (GRI).

A Estratégia ESG da Vinícola Aurora iniciou formalmente no fim de 2023 e se encontra atualmente na sua “Fase 04” de um total de 05 (cinco) Fases, conforme a descrição abaixo:



Fase 01 - Entendimento e Diagnóstico Prévio

A primeira fase da Estratégia ESG da Vinícola Aurora, realizada entre os meses de novembro de 2023 e março de 2024, teve como principal objetivo alinhar as lideranças e diretorias da Cooperativa com as necessidades de melhorias no sentido de práticas sustentáveis na Vinícola e em suas atividades.

Fase 02 - Avaliação da Materialidade ESG

A segunda fase da iniciativa ESG da Aurora buscou a realização de importante processo de estudo e avaliação da materialidade (prioridade) de temas ambientais, sociais, de direitos humanos e de governança que se relacionassem com o setor vitivinícola, bem como com as atividades, estrutura e negócios desempenhados pela Cooperativa. Esta fase foi desenvolvida entre os meses de março e junho de 2024.

De modo pioneiro, a Vinícola Aurora desenvolveu a sua avaliação de temas e impactos ESG conforme a prática internacional conhecida como Dupla Materialidade.

Essa técnica aborda os temas ESG sob dois aspectos interligados:

- **Materialidade de Impacto:**

é a relevância dos impactos que a organização causa no meio externo, considerando como suas ações afetam o ambiente, as pessoas e a sociedade.

- **Materialidade Financeira:**

considera a relevância dos efeitos financeiros desses temas sobre a empresa e os seus negócios, incluindo como impacta a sua capacidade de gerar valor e seus resultados financeiros.

A dupla materialidade ESG, portanto, é o resultado da interação entre a importância dos impactos ambientais e sociais das atividades da companhia e os efeitos financeiros desses temas para a organização e os seus negócios.

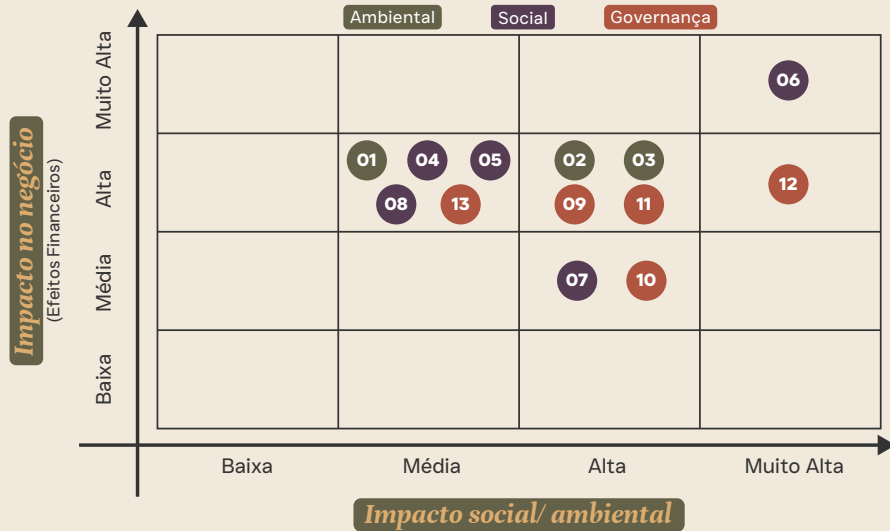
O resultado desta segunda fase resultou na matriz de priorização dos temas materiais da Vinícola Aurora, com base na relevância dos impactos dos temas, atribuídas por nossos principais *stakeholders* (comunidade, poder público, colaboradores, fornecedores e parceiros comerciais) e também por nossas Diretorias e Gerências Internas.

Para saber mais detalhes desta etapa, acesse a página de Sustentabilidade no site da Vinícola Aurora, através do link:

www.vinicolaaurora.com.br/sustentabilidade/materialidade-esg.pdf



A pesquisa com *stakeholders*, realizada em 2024, teve como objetivo entender a percepção de diferentes públicos sobre a atuação da Cooperativa Vinícola Aurora na temática ESG. Abaixo destacamos a nossa Dupla Materialidade e os respectivos 13 (treze) temas ambientais, sociais e de governança materiais (prioritários):



- 01** Adaptação, Mitigação e Resiliência às Mudanças Climáticas
- 02** Gestão de Águas e Efluentes
- 03** Saúde do Solo, Uso de Agrotóxicos e Segurança Alimentar
- 04** Cadeia de Valor e Avaliação de Fornecedores
- 05** Diversidade, Equidade, Inclusão e Não Discriminação
- 06** Direitos Humanos e Prevenção Trabalho Análogo à escravidão e ao Infantil
- 07** Saúde e Segurança do Trabalho
- 08** Saúde e Segurança do Consumidor e Marketing/Vendas
- 09** Combate à Corrupção, Compliance e Integridade
- 10** Estrutura, Composição e Governança Corporativa
- 11** Privacidade, Segurança da Informação e Proteção de Dados
- 12** Práticas de Compras, Tributos e Controles Internos
- 13** Prestação de Contas, Transparência e Desempenho Econômico

Como conclusão desta fase 02, foram mapeados como estratégicos 13 (treze) assuntos e temas ESG, descritos e resumidos abaixo:

Temas Ambientais:

- Adaptação, Mitigação e Resiliência às Mudanças Climáticas;
- Gestão de Águas e Efluentes;
- Saúde do Solo, Uso de Agente de Proteção de Cultivo e Segurança Alimentar.

Temas Sociais:

- Cadeia de Valor e Avaliação de Fornecedores;
- Diversidade, Equidade, Inclusão e Não Discriminação;
- Direitos Humanos e Prevenção Trabalho Análogo à escravidão e ao Infantil;
- Saúde e Segurança do Trabalho
- Saúde e Segurança do Consumidor e Marketing/Vendas.

Temas de Governança:

- Combate à Corrupção, Compliance e Integridade;
- Estrutura, Composição e Governança Corporativa;
- Privacidade, Segurança da Informação e Proteção de Dados;
- Práticas de Compras, Tributos e Controles Internos;
- Prestação de Contas, Transparência e Desempenho Econômico.

Fase 03 - Construção de Planos de Ação

A terceira fase da Estratégia ESG da Vinícola Aurora foi realizada entre os meses de julho e setembro de 2024, na qual as Diretorias Executivas e os Grupo de Trabalho (GTs) formados estudaram boas práticas, exemplos nacionais e internacionais e padrões técnicos para a construção e fixação de compromissos e metas em cada um dos 13 temas ESG mapeados na Aurora.

Como conclusão desta fase 03, foram desenvolvidos 20 (vinte) compromissos ESG, indicados com mais detalhes mais à frente no tópico 05 deste material.

Fase 04 - Execução das Ações em temas ESG

A quarta fase da iniciativa ESG da Vinícola Aurora está atualmente em execução desde o mês de setembro de 2024 e deverá ser efetuada até julho de 2025.

Definidos e fixados os seus 20 Compromissos ESG, a Cooperativa Vinícola Aurora irá desenvolver um conjunto de ações e medidas nos próximos meses e ciclos anuais, a serem executadas, monitoradas e divulgadas em suas atividades, serviços e relacionamentos, fomentando seu papel dentro da pauta da sustentabilidade no setor vitivinícola, na comunidade e sociedade em geral.

Fase 05 - Relato de Sustentabilidade

Por fim, a quinta e última fase da Estratégia ESG da Vinícola Aurora está programada para ser realizada a partir do mês de julho de 2025.

Nesta última etapa, os esforços da Cooperativa estarão voltados à reunião e compilação dos dados gerados em cada um dos 20 compromissos ESG fixados e executados pela Aurora em suas diferentes frentes e áreas de atividades.

Todo o conjunto de informações e resultados será objeto da publicação de um Relatório de Sustentabilidade, contendo as principais entregas e evidências produzidas pelo ciclo de 2024-2025 de ESG da Aurora. Esta é uma prática consagrada de ESG no Brasil e no mundo e que alinha a Vinícola Aurora em sintonia com as mais avançadas estratégias de sustentabilidade internacionais.



Os 20 compromissos e ações ESG da Vinícola Aurora

Por meio das análises, estudos, reuniões e discussões desenvolvidas entre as fases O1 e a fase O4 da sua Estratégia ESG, a Cooperativa Vinícola Aurora fixou um conjunto de 20 (vinte) compromissos ligados a cada um dos respectivos 13 (treze) temas e tópicos ambientais, sociais e de governança mapeados como prioritários pela fase de avaliação da Dupla Materialidade da Vinícola.

Para cada um destes compromissos e objetivos ESG, a Vinícola Aurora desenvolveu iniciativas de **gestão e controle**, articulados por planos de ação, nos quais foram definidos indicadores de desempenho e metas, com o foco voltado em avançar na geração de impactos positivos para suas atividades, negócios, cooperados, colaboradores, parceiros, meio ambiente e sociedade.



Compromissos Sociais

| Tema material | Compromissos no Tema | ODS Vinculados |
|---|--|----------------|
| Cadeia de Valor e Avaliação de Fornecedores | <ul style="list-style-type: none"> Assegurar a avaliação e controle dos fornecedores críticos na cadeia de valor. | |
| Diversidade, Equidade, Inclusão e Não Discriminação | <ul style="list-style-type: none"> Promover um ambiente de valorização e inclusão dos trabalhadores e a diversidade de gênero em cargos de liderança; Fortalecer a inclusão de jovens e mulheres cooperados. | |
| Direitos Humanos e Prevenção Trabalho Análogo à Escravidão e ao Infantil | <ul style="list-style-type: none"> Prevenir a ocorrência de trabalho análogo à escravidão e infantil e fomentar o combate a essas práticas. | |
| Saúde e Segurança do Trabalho | <ul style="list-style-type: none"> Promover a saúde e segurança do trabalho; Mitigar a ocorrência de acidentes; Cumprir e fortalecer treinamentos preventivos. | |
| Saúde e Segurança do Consumidor e Marketing/Vendas | <ul style="list-style-type: none"> Garantir a segurança dos produtos e serviços aos consumidores. | |

Ações em execução nas pautas Social e Direitos Humanos

A. Revisão e melhoria na Política de Gestão de Terceiros e Fornecedores

A Cooperativa Vinícola Aurora está em execução de ampla revisão de suas práticas de controle e gestão

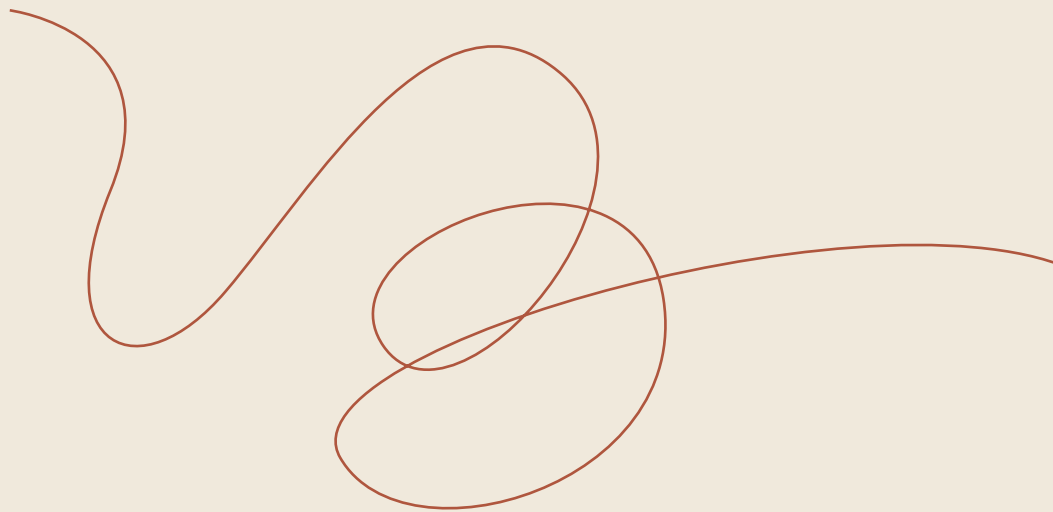
de riscos de terceiros, fornecedores, prestadores de serviços e demais parceiros comerciais. Uma revisão em critérios de compras, contratações e parcerias está em desenvolvimento, com o foco na definição de nova Política de Gestão de Terceiros e Fornecedores com olhos em critérios ESG.

B. Projetos para Inclusão de Diversidade de Gênero nos Cargos de Liderança

Dentro das ações sociais, a Vinícola Aurora está desenvolvendo iniciativas, capacitações e treinamentos para mulheres colaboradoras e cooperadas, além das ações do Comitê de Jovens da Aurora e do Comitê de Mulheres da Aurora.

C. Desenvolvimento de Política de Direitos Humanos e capacitação interna e com fornecedores sobre o tema

Nas revisões e aprimoramentos da Política de Gestão de Terceiros e Fornecedores, estão em andamento análises e definições de critérios que abarquem a mitigação de riscos em direitos humanos e trabalhistas, além da confecção de uma Política de Direitos Humanos da Vinícola Aurora, somada a cronograma para treinamentos e difusão sobre conscientização dos temas.





Compromissos de Governança

| Tema material | Compromissos no Tema | ODS Vinculados |
|---|--|---|
| Combate à Corrupção, Compliance e Integridade | <ul style="list-style-type: none"> Preservar a Cultura de Integridade Corporativa. |   |
| Estrutura, Composição e Governança Corporativa | <ul style="list-style-type: none"> Promover boas práticas de governança para garantir a sustentabilidade e a transparência da Organização. |   |
| Privacidade, Segurança da Informação e Proteção de Dados | <ul style="list-style-type: none"> Garantir a manutenção dos três pilares de Segurança de informação: integridade, disponibilidade e confidencialidade; Assegurar o cumprimento da LGPD. |   |
| Práticas de Compras, Tributos e Controles Internos | <ul style="list-style-type: none"> Fortalecer a eficácia das rotinas de controle mantendo a saúde econômica da organização. |   |
| Prestação de Contas, Transparência e Desempenho Econômico | <ul style="list-style-type: none"> Sustentar a responsabilização de recursos financeiros em conformidade com o planejamento estratégico e orçamentário. |   |

Ações em execução nas pautas de Governança e Integridade

A. Implementação estruturada de Programa de Compliance anticorrupção e fraude

Em termos de Programa de Integridade e Compliance, a Vinícola Aurora está finalizando mentoria especializada para o tema em cooperativas, além de contar com assessoria jurídica

para a implementação de sistemas, estruturas, políticas e mecanismos de controle de riscos e compliance na Vinícola.

B. Criação de Comitê Interno de Integridade Corporativa

Ainda em termos de ações de Integridade Corporativa e Compliance, foi criado formalmente Regimento Interno na Cooperativa que instituiu o Comitê de Integridade da Vinícola Aurora, com a competência de assessorar o Conselho de Administração e também atuar na difusão e controle da ética corporativa.

C. Criação de Comitê Interno de Sustentabilidade

Na estrutura organizacional da Cooperativa, foi também criado Regimento Interno que instituiu o Comitê de Sustentabilidade da Vinícola Aurora, com a competência de assessorar o Conselho de Administração na Estratégia ESG e também atuar na difusão e controle dos compromissos e análises no tema na Vinícola.

D. Atualização de Código de Conduta e treinamentos sobre Integridade Corporativa

Em termos de boa governança corporativa, a Vinícola Aurora também está executando ampla atualização e aprimoramento de seu Código de Conduta, prevendo diretrizes, instrumentos e orientações sobre compliance.

E. Fortalecimento das Políticas de Privacidade e Proteção de Dados

A Vinícola Aurora já possui em execução sua Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais, em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), de modo a estarem previstas atualizações e reforços no tema em processos e relacionamentos.



Compromissos Ambientais

| Tema material | Compromissos no Tema | ODS Vinculados |
|---|---|----------------|
| Adaptação, Mitigação e Resiliência às Mudanças Climáticas | <ul style="list-style-type: none"> Inventariar as Emissões de GEE (Gases do Efeito Estufa); Definir metas de mitigação de emissões GEE (Gases do Efeito Estufa); Conscientizar sobre as mudanças climáticas. | |
| Gestão de Águas e Efluentes | <ul style="list-style-type: none"> Gerir com eficiência recursos hídricos e efluentes. | |
| Saúde do Solo, Uso de Agente de Proteção de Cultivo e Segurança Alimentar | <ul style="list-style-type: none"> Promover boas práticas nas atividades vitivinícolas; Garantir a segurança nos produtos e serviços. | |

Ações em execução nas pautas Ambiental e Climática

A. Mapeamento das Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)

Com o apoio de serviços de profissionais técnicos especializados, a Vinícola Aurora já está efetuando as ações internas voltadas à geração de seu Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE), prática internacionalmente reconhecida para mapear e sistematizar a gestão das fontes de emissões poluentes em organizações.

B. Definição de Metas de Mitigação de Emissões GEE

A partir da conclusão do mapeamento das fontes de emissões de gases, Grupos de Trabalho (GTs) da Vinícola Aurora irão desenvolver estudos para a definição de metas para a redução e mitigação das emissões poluentes ligadas às atividades.

C. Cronograma de eventos para difusão sobre o tema das Mudanças Climáticas no Setor Vitivinícola

Dada a importância do tema e os últimos acontecimentos no Rio Grande do Sul, a Vinícola Aurora está definindo internamente cronograma de eventos, ações de treinamento e sensibilização de seus cooperados, diretores, colaboradores, parceiros e comunidade em geral acerca das mudanças climáticas. O assunto já está no planejamento dos principais eventos, seminários e cursos da Vinícola.

D. Capacitações nas boas práticas agrícolas com cooperados

Dentro das ações já em desenvolvimento de BPA (Boas Práticas Agrícolas), a Cooperativa está capacitando, orientando e auxiliando os cooperados em questões de produção agrícola, uso de Agentes de Proteção de Cultivo e manejo sustentável e seguro do solo.

Definidos e fixados os seus 20 Compromissos ESG, a Cooperativa Vinícola Aurora irá desenvolver um conjunto de ações e medidas nos próximos meses e ciclos anuais, a serem executadas, monitoradas e divulgadas em suas atividades, serviços e relacionamentos, fomentando seu papel dentro da pauta da sustentabilidade no setor vitivinícola, na comunidade e sociedade em geral.



Para saber mais sobre o tema, acesse a página de Sustentabilidade da Vinícola Aurora pelo link:

www.vinicolaaurora.com.br/sustentabilidade/esg

Em caso de dúvidas, esclarecimentos, comentários e sugestões, envie para o seguinte endereço de e-mail: esg@vinicolaaurora.com.br

VINÍCOLA
AURORA
somos 

Não deixe de acompanhar todas as divulgações da **Estratégia ESG da Vinícola Aurora** em nossas páginas e redes sociais.

Acesse nosso LinkedIn  |  e nosso Instagram
[/coop-vinicola-aurora](https://www.linkedin.com/company/coop-vinicola-aurora) | [@coopvinicolaaurora](https://www.instagram.com/coopvinicolaaurora)